

CRHA

**Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés**

L'ORDRE EN BREF



10 000 CRHA | CRIA



2^e regroupement RH au Canada



5^e regroupement RH au monde

MISSION ET VISION



Contribution stratégique

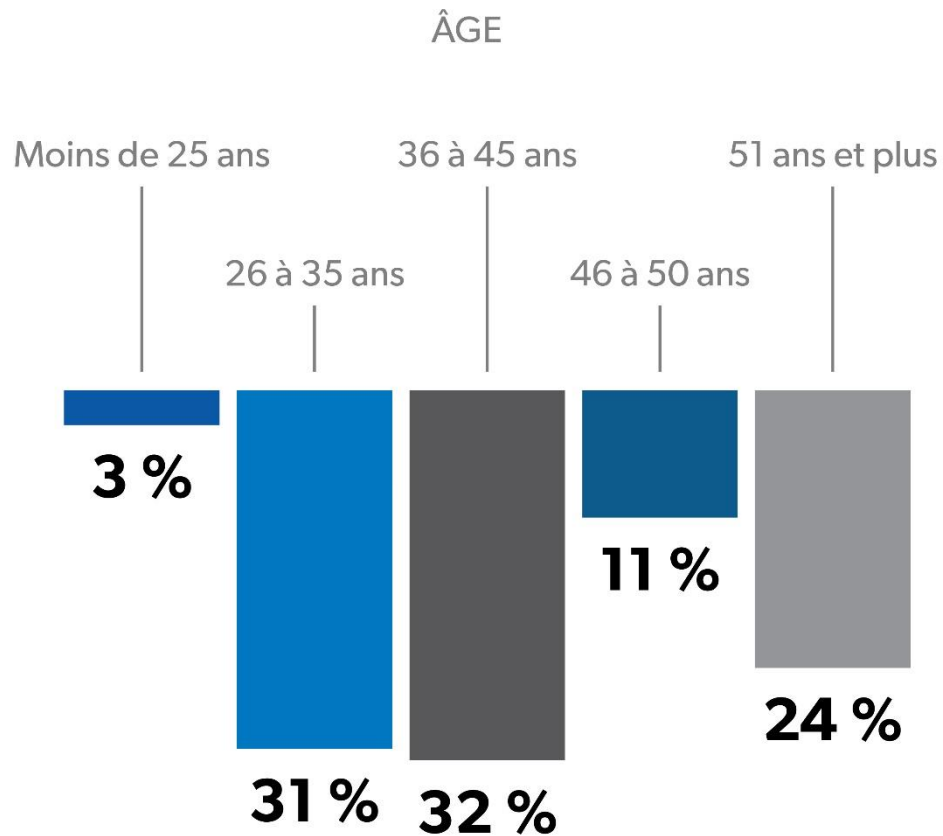


Pratique professionnelle



Conformité

PROFIL DES MEMBRES



SEXE



74 %
Femmes



26 %
Hommes

TITRE PROFESSIONNEL

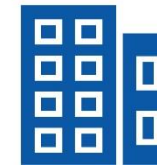
76 %
CRHA

24 %
CRIA

STATUT DE PRATIQUE



88 %
Entreprise



12 %
Pratique privée

OBJECTIF
CRHA

LA PROFESSION



IDÉES PRÉCONÇUES

Embauche et
licenciement de
personnel

Gestion de la
paie et des
congés

Gestion des cas
difficiles et
mesures
disciplinaires

Contexte de
travail souvent
négatif

LES CHAMPS D'EXPERTISE





INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE



CENTRES HOSPITALIERS



COMMERCE DE DÉTAIL



À SON COMPTE



ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES



STUDIOS DE JEUX VIDÉO



GOUVERNEMENT



BANQUES



OBNL

FONCTIONS RESSOURCES HUMAINES

Gestionnaire

Technicien

Spécialiste



Analyste

Conseiller

Partenaire
d'affaires

Consultant

Généraliste

SALAIRE ET AVANTAGES

Moins de 3 ans d'expérience
45 000 \$/année

Plus de 20 ans d'expérience
120 000 \$/année

35 à 40 heures

de travail par semaine.

19 jours et +

de vacances par année.

80 %

des membres ont accès à un régime
de retraite.

+ de 90 %

des membres ont accès à un régime
d'assurances collectives.

PERSPECTIVES D'EMPLOI



Perspectives professionnelles **favorables**, car l'une des professions les plus recherchées au Québec (Emploi-Québec, 2015-2019).

- Avec un BAA – 83,9 % de placement avec 97,3 % de temps plein (MEES, 2017)
- Avec une maîtrise en RH – 95,8% de placement avec 91,3 % de temps plein (MEES, 2017)
- Avec un Bacc en RI – 78,6% de placement avec 94,7% à temps plein (MEES, 2015)
- Avec une maîtrise en RI – 94,7% de placement avec 100% temps plein (MESS, 2015)



Perspectives d'emploi **favorables** dans la majorité des régions (Emploi-Québec, 2015-2019).



Taux de chômage **faible**

- Avec un BAA – 4,6 % (MEES, 2017)
- Avec une maîtrise – 4,2 % (MEES, 2017)



Demande de main-d'œuvre **modérée** (Emploi-Québec, 2015-2019).

**OBJECTIF
CRHA**

FORMATION SCOLAIRE

FORMATION COLLÉGIALE

CHEMINEMENT PRÉUNIVERSITAIRE (2 ans)

AVEC MATHS

Sciences humaines, profil administration
(préalable : TS ou SN de 5^e secondaire)

SANS MATHS

Sciences humaines, profil individu ou monde
(préalable : CST de 4^e secondaire)

CHEMINEMENT TECHNIQUE (3 ans)

GESTION DE COMMERCE

(maths CST, TS ou SN de 4^e secondaire)

COMPTABILITÉ ET GESTION

(maths TS ou SN de 4^e secondaire)

FORMATION UNIVERSITAIRE

BACCALAURÉAT EN RH | RI (3 ans)

Baccalauréat en gestion des
ressources humaines
ESG UQAM

Baccalauréat en relations
industrielles
Université Laval

Baccalauréat en relations
industrielles
Université de Montréal

Baccalauréat ès arts avec
majeure en relations
industrielles
Université McGill

Baccalauréat en gestion des
ressources humaines et en
relations industrielles
UQO

Accès direct à la profession

FORMATION UNIVERSITAIRE

BACCALAURÉAT EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

BAA en gestion des
ressources humaines

HEC Montréal

BAA en gestion des
ressources humaines

Université de
Sherbrooke

BAA en gestion des
ressources humaines

TÉLUQ

BAA en gestion des
ressources humaines

UQAR

BAA en gestion des
ressources humaines

Université Concordia

BAA en gestion des
ressources humaines

Université Laval

Parcours d'agrément – 42 crédits spécifiques

OBJECTIF
CRHA

RELÈVE ÉTUDIANTE

CHEMINEMENT DE LA RELÈVE



SECONDAIRE ET COLLÉGIAL

Présentation
sur demande
dans les classes

Présence lors
des journées
carrières

Commanditaire
de « Place à la
relève en
gestion »

Documentation
sur la
profession

Site web
Objectif CRHA

OBJECTIF CRHA



PROFESSION

ÉTUDES

EMPLOI

PORTRAITS

CONTACT



ACADEMOS

OBJECTIF
CRHA

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

PARCOURS DE MEMBRES



**OBJECTIF
CRHA**

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

ABONNEMENT ÉTUDIANT



Invitation à des **activités exclusives**
Pour échanger avec des professionnels



Blogue

Des ressources pour leurs études,
leurs stages et leur premier emploi



Banque **d'informations spécialisées**
Dans les 7 champs d'expertise



Infolettre

Pour suivre les tendances
du monde du travail



Offres d'emploi destinées aux étudiants
Emploi CRHA+



Privilèges et concours

Toujours rester à l'affût des
promotions

ÉVÉNEMENTS

LA RENTRÉE À L'ORDRE DU JOUR

VIENS RENCONTRER L'ORDRE SUR TON CAMPUS!

CRHA Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés



Cocktail **Emploi RH**

L'OCCASION
DE DÉMARRER
TA CARRIÈRE!

CRHA Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés



BUS FUTURS

CRHA | CRIA
EMBARQUE AVEC L'ORDRE!



CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

**OBJECTIF
CRHA**

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

OBJECTIF
CRHA

PÉRIODE DE QUESTIONS

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

**OBJECTIF
CRHA**

MERCI!

Pier-Luc Fillion, M.sc., CRHA
pl.fillion@portailrh.org
514-879-1636 poste 284



CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés